

小豆島町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

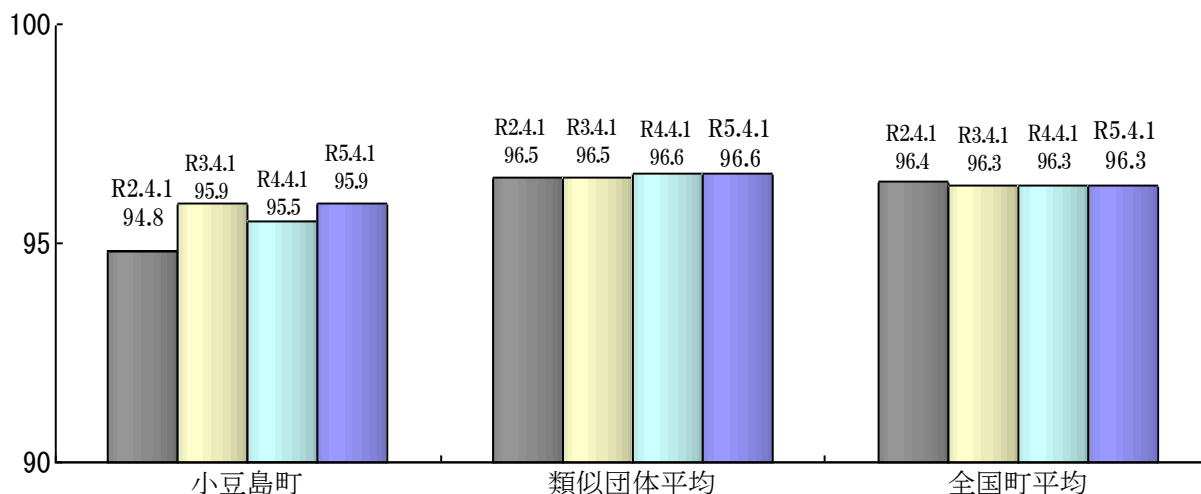
区分	住民基本 台帳人口 (令和5年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和3年度 の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
令和 4年度	13,616	10,942,502	1,002,688	1,758,428	16.1	15.8

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	類似団体平均 一人当たり 給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
令和 4年度	162	576,531	102,691	219,537	898,759	5,548	5,614

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※令和5年4月1日のラスパイレズ指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

学歴別・経験年数別の職員構成比率が変化したことによる

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	格差 A-B	勧告 (改定率)		
令和 5年度	円 —	円 —	円 —	% —	% —	% 1.1

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事院勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレズ比較した平均給与月額である。

②特別給（期末・勤勉手当）

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間支 給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の支 給月数 B	格差 A-B	勧告 (改定月数)		
令和 5年度	月 —	月 —	月 —	月 —	月 —	月 4.5

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し〔実施〕

(改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職については国の見直し内容を踏まえ、平均2%の引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表と均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し〔支給なし〕

③その他の見直し内容

管理職特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施（平成27年4月1日実施）

- (6) 特記事項
該当なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

- (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和5年4月1日現在）

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
小豆島町	43.2歳	305,264円	363,690円	329,369円
香川県	42.8歳	324,617円	413,561円	357,415円
国	42.4歳	322,487円	—	404,015円
類似団体	41.8歳	306,481円	363,479円	332,045円

② 技能労務職

区分	公務員				
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)
小豆島町	44.0歳	28人	264,096円	299,671円	269,653円
うち用務員	*	*	*	*	*
うち清掃職員	*	*	*	*	*
香川県	54.9歳	9人	320,379円	344,222円	337,626円
国	51.2歳	1,941人	286,942円	—	329,178円
類似団体	50.2歳	4人	289,912円	314,573円	299,964円

※ 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人又は2人の場合は、当該箇所を「アスタリスク(*)」としている。

③ 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
小豆島町	42.9歳	315,158円	350,208円
香川県	41.6歳	347,679円	392,327円
類似団体	41.3歳	294,628円	326,464円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
- また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		小豆島町	香川県	国
一般行政職	大学卒	191,700 円	191,700 円	185,200 円
	高校卒	158,900 円	158,900 円	154,600 円
技能労務職	高校卒	145,700 円	147,700 円	—
	中学卒	132,500 円	140,000 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（令和5年4月1日現在）

区 分		経験年数 10 年	経験年数 20 年	経験年数 25 年	経験年数 30 年
一般行政職	大学卒	255,940 円	331,850 円	*	388,575 円
	高校卒	—	—	—	—
技能労務職	高校卒	—	—	—	—
	中学卒	—	—	—	—

※ 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が3人以下の場合は、当該箇所を「アスタリスク(*)」としている。

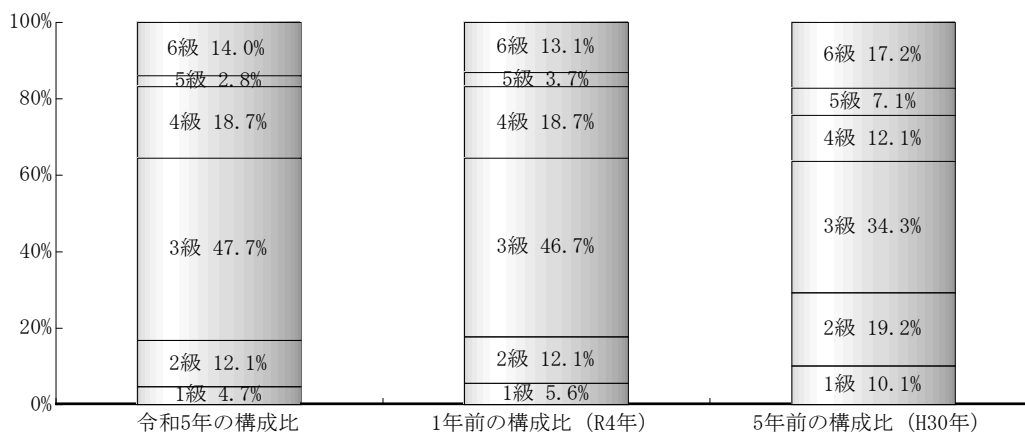
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

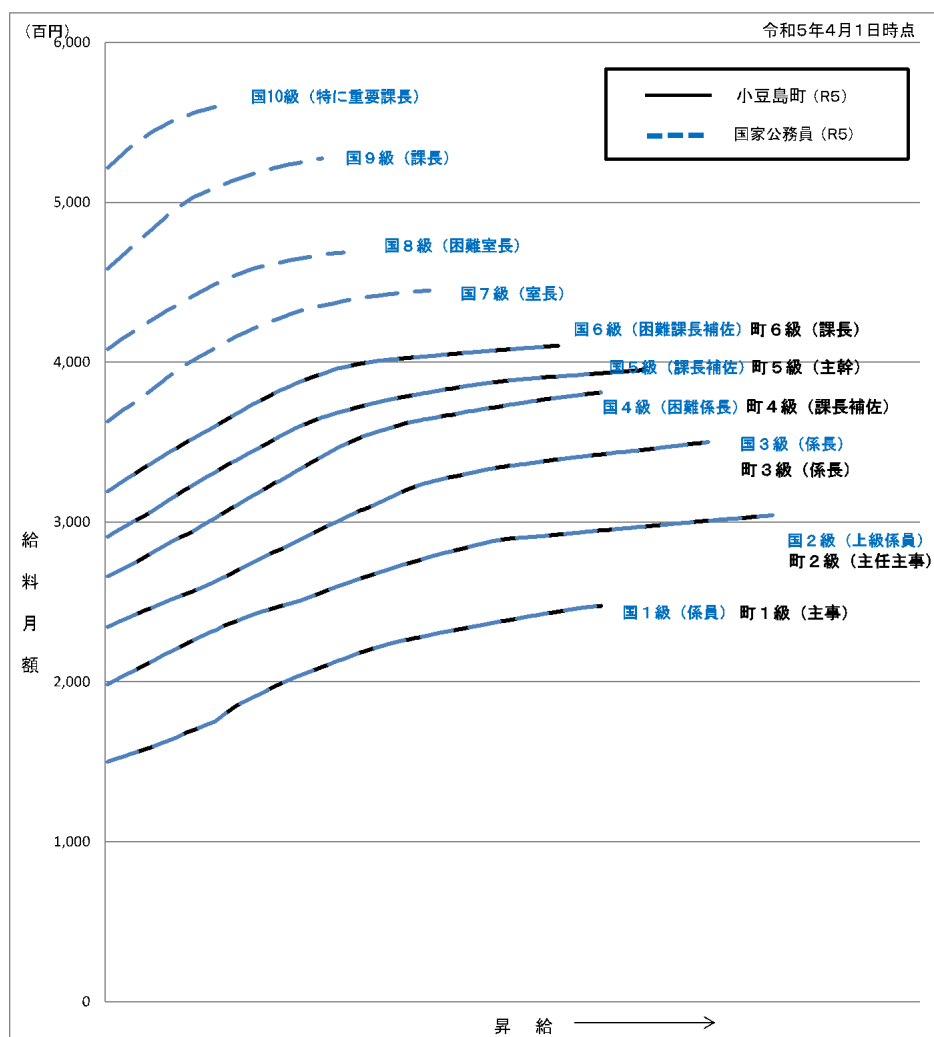
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事、技師	5	4.7	150,100	247,600
2級	主任主事、主任技師	13	12.1	198,500	304,200
3級	係長、主査	51	47.7	234,400	350,000
4級	課長補佐、副主幹	20	18.7	266,000	381,000
5級	主幹	3	2.8	290,700	395,000
6級	参事、課長	15	14.0	319,200	410,200

(注) 1 小豆島町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国と給料表カーブ比較表（行政職(一)）（令和5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（小豆島町）

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）	/		/	
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

小豆島町	香川県	国
1人当たり平均支給額 (令和4年度普通会計) 1,330千円	1人当たり平均支給額 (令和4年度普通会計) 1,662千円	—
(令和4年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.40月分 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.40月分 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.40月分 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（小豆島町）

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）		○		○
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

小豆島町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分	47.709月分	最高限度	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）			その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置（2%～45%加算）		
1人当たり平均支給額		10,011千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度普通会計決算）			- 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度普通会計決算）			- 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
東京都（特別区）	20%	1人	20%

(4) 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度普通会計決算）				4千円
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度普通会計決算）				667円
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度）				3.7%
手当の種類（手当数）				2
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績（R4年度決算）	左記職員に対する支給単価
社会福祉業務手当	・一般行政職	・行旅死亡人取扱業務に従事したとき	0千円	日額3,000円
防疫作業手当	・看護職 ・技能職	・感染症の予防・消毒・駆除作業に従事したとき。 ・伝染性病菌に汚染された区域での患畜の飼育・病菌の付着した物件等の処理作業に従事したとき	4千円	日額290円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（令和4年度普通会計決算）	50,518千円
職員1人当たり平均支給年額（令和4年度普通会計決算）	411千円
支給実績（令和3年度普通会計決算）	39,496千円
職員1人当たり平均支給年額（令和3年度普通会計決算）	306千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和4年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職、教育職員、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（令和5年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績	
				〔令和4年度普通会計決算〕	〔令和4年度普通会計決算〕
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ・ 配偶者 6,500円 ・ 子 10,000円 ・ その他 6,500円 ・ 特定期間の加算 5,000円 	同	—	16,726千円	274,197円

住居手当	・ 借家、借間居住者 家賃月額が12,000円を超える場合に支給 (最高支給限度額) 27,000円	異	家賃月額 16,000円 上限 28,000円	5,176円	304,471円
通勤手当	・ 交通機関利用者 運賃相当額 ・ 交通用具使用者使用距離区分に応じ(片道2km以上) 2,700円から最高25,100円	異	国: 2,000~ 24,500円	9,769千円	107,352円
管理職手当	・ 参事 60,000円 ・ 総括課長 50,000円 ・ 課長職 40,000円 ・ 主幹職 25,000円 ・ 課長補佐職 20,000円 ・ 副主幹 16,000円	—	—	17,723千円	340,827円
宿日直手当	・ 宿直又は日直勤務 1回につき4,400円	同	—	2,286千円	26,581円
管理職員特別勤務手当	・ 参事・課長・主幹 6,000円 ・ 課長補佐・副主幹 5,000円 ・ 参事・課長・主幹(平日深夜) 4,000円 ・ 課長補佐・副主幹(平日深夜) 3,000円	—	—	489千円	14,382円

5 特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

区分		給料月額等		
		(参考) 類似団体における最高/最低額		
給料	町 長	759,000円	855,000円 / 513,100円	
	副町長	570,000円	680,000円 / 476,000円	
報酬	議 長	345,000円	408,000円 / 218,000円	
	副議 長	280,000円	342,000円 / 174,000円	
	議 員	270,000円	323,000円 / 156,000円	
期末手当	町 長	(令和5年度支給割合) 3.05月分		
	副議 長	(令和5年度支給割合) 3.05月分		
退職手当	町 長	(算定方式) 退職の日における給料月額×勤務期間の月数(48月を超えるときは、48月)×支給割合 (町長 36.5/100、副町長 22/100)	(1期の手当額) 13,297,680	(支給時期) 退職した日から起算して1月以内
	副町長		6,019,200	

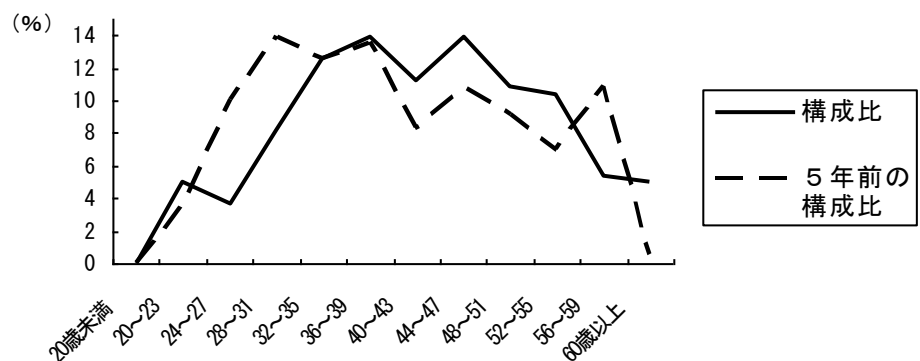
6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由（各年4月1日現在、単位：人）

部 門		区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
			令和4年	令和5年		
普 通 会 計 部 門	一 般 政 務 部 門	議 会	2	2	-	欠員不補充 育児休業者の復帰等による重複配置解除 育児休業者の復帰等による重複配置解除、欠員不補充 一般廃棄物最終処理場完成に伴う業務減
		総務企画	38	37	▲1	
		税 務	11	9	▲2	
		民 生	35	32	▲3	
		衛 生	14	13	▲1	
		労 働	-	-	-	
		農林水産	15	15	-	
		商 工	5	7	2	
	土 木	12	12	-		
		計	132	127	▲5	<参考> 人口1万当たりの職員数93.27人 (類似団体の人口1万当たりの職員数88.02人)
	教育部門	30	32	2	小学校統合業務増、育児休業者重複配置	
	消防部門			-		
	小 計	162	159	▲3	<参考> 人口1万当たりの職員数116.77人 (類似団体の人口1万当たりの職員数106.97人)	
公 営 企 業 等 部 門	病 院	-	-	-	介護サービス事業強化	
	水 道	10	10	-		
	そ の 他	52	53	1		
	小 計	62	63	1		
合 計			224 [293]	222 [293]	▲2	<参考> 人口1万当たりの職員数163.04人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 [] 内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
人数	0人	11人	8人	18人	28人	31人	25人	31人	24人	23人	12人	11人	222人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門 \ 年度	30年度	31年度	02年度	03年度	04年度	05年度	過去5年間の増減数(率)
一般行政	137	137	136	131	132	127	▲10人(▲7.3%)
教育	39	37	32	32	30	32	▲7人(▲17.9%)
公営企業等 会計	58	59	60	61	62	63	5人(8.6%)
合計	234	233	228	224	224	222	▲12人(▲5.1%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。